



คู่มือ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ขององค์การสะพานปลา (CSR)

บทคัดย่อ

คู่มือ CSR in Process ฉบับนี้ ครอบคลุมหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานตาม ISO ๒๖๐๐๐ ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม Corporate Social Responsibility in Process (CSR in Process) โดยได้กำหนดสาระสำคัญแบ่งออกเป็นกรอบการพัฒนา ๗ พัฒนาหลัก (๗ Core Principles) ได้แก่ ๑) ความรับผิดชอบต่อ (Accountability) ๒) ความโปร่งใส (Transparency) ๓) การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior) ๔) การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย (Respect for Stakeholder Interests) ๕) การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law) ๖) การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for International Norms of Behavior) และ ๗) การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights) รวมถึง ๗ กระบวนการสำคัญภายในองค์กร (๗ Core Processes) ซึ่งประกอบด้วย ธรรมภิบาล สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติที่เป็นธรรม ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการ และการมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้คู่มือ CSR in Process นี้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับ อสป. ได้อย่างเป็นมาตรฐานครอบคลุมตามบริบทและภารกิจงานที่ อสป. ได้รับมอบหมาย เอกสารฉบับนี้จึงได้จัดแบ่งองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้เกิดความเข้าใจ และสามารถเชื่อมโยงหลักการและแนวปฏิบัติตาม มาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ เข้าสู่การปฏิบัติงานประจำวันของ อสป. ได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิผล โดยเริ่มจากการอธิบายเกี่ยวกับทิศทางกรอบกิจการของ อสป. เพื่อกำหนดขอบเขตกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ อสป. ต้องคำนึงถึงในการดำเนินงานตามภารกิจ ความหมายที่ชัดเจนของ CSR in Process สำหรับเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่เป็นมาตรฐานแก่บุคลากรทั่วทั้ง องค์กร โครงสร้างผู้รับผิดชอบหลักเพื่อการจัดการด้าน CSR in Process ภายใน อสป. และ กระบวนการปฏิบัติงานหลักที่ครอบคลุม 7 หลักการ (7 Core Processes) ตามที่กล่าวถึงข้างต้น โดยสาระสำคัญที่ระบุในคู่มือนี้ จะเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญในภาคปฏิบัติ

ซึ่งจะทำให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ อสป. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน CSR in Process อย่างแท้จริง จนสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จทั้งต่อองค์กร และขยายผลสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่การปฏิบัติงาน เช่น ชาวประมง เจ้าของกิจการแพปลา ผู้ให้บริการผู้ประกอบการธุรกิจต่อเนื่อง และบุคคลทั่วไป เป็นต้น ให้เห็นถึงความสำคัญ และเข้าร่วมปฏิบัติการอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จเชิงบูรณาการในทางที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้อย่างแท้จริงในที่สุด

คำนำ

คู่มือด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (Corporate Social Responsibility in Process (CSR in Process) Guideline) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงหลักการและแนวปฏิบัติสากล ISO ๒๖๐๐๐ ซึ่งเป็นมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมใน กระบวนการ หรือ CSR in Process โดยมุ่งหวังให้การปฏิบัติดังกล่าวจะส่งเสริมให้ อสป. ก้าวสู่ความยั่งยืนได้อย่างมั่นคงจากการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและรักษาสีงแวดล้อมอย่างแท้จริง

นอกจากนี้จากการที่ภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ในฐานะผู้ถือหุ้นและเป็นหน่วยงานกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยรวมของประเทศ คาดหวังให้รัฐวิสาหกิจต่างๆ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน จึงได้ออกหลักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เทียบเท่ามาตรฐานสากล เช่น ISO ๒๖๐๐๐ เป็นต้น เผยแพร่ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นำไปประยุกต์ใช้อย่างแพร่หลาย รวมถึงได้กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี เพื่อขับเคลื่อนให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดด้วยความสำคัญดังกล่าว จึงเป็นที่มาที่ทำให้คณะกรรมการ อสป. เล็งเห็นถึงความสำคัญ และสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการของ อสป. จัดทำคู่มือ CSR in Process เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นระบบให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องกับ อสป. นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนให้ อสป. ก้าวสู่การเป็นรัฐวิสาหกิจต้นแบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการก้าวสู่ ความยั่งยืนได้อย่างแท้จริงในอนาคต คณะกรรมการ อสป. จึงมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับขององค์กร ให้ความสำคัญ เข้าร่วมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำคู่มือ CSR in Process ไปปฏิบัติในกิจการ ประจำวัน จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่สำคัญยิ่งของ อสป. อย่างเป็นทางการต่อไป

สารบัญ	หน้า
บทคัดย่อ	๒
คำนำ	๓
บทนำ	๖
• หลักการและเหตุผล	๖
• วัตถุประสงค์	๖
• ขั้นตอนการจัดทำแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๗
• คำนิยาม	๘
การเชื่อมโยงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่การปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้าง ความยั่งยืนขององค์การสะพานปลา	๙
• เจ้าของกิจการผู้ถือหุ้นภาครัฐ	๙
• คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับด้าน CSR in Process ของ อสป.	๑๐
• คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา	๑๐
• คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	๑๐
• คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	๑๑
• คณะกรรมการตรวจสอบ	๑๑
หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง	๑๑
ข้อมูลองค์การ	๑๓
• วิสัยทัศน์ขององค์การสะพานปลา	๑๓
• พันธกิจขององค์การสะพานปลา	๑๓
• ที่ตั้งหน่วยงานและการติดต่อ/สอบถาม	๑๓
• โครงสร้างของหน่วยงานในการบริหารงานขององค์การสะพานปลา	๑๔
โครงสร้างด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๖
การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อสป.	๑๗
• ความหมายของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๗
• แนวทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (๗ Cores Subjects)	๑๗

<ul style="list-style-type: none"> ● โครงสร้างการกำกับดูแล และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ของ อสป. 	๑๙
การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา	๒๑
<ul style="list-style-type: none"> ● ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ● ประโยชน์ของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ● หลักการพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ● ลำดับชั้นของผู้มีส่วนได้เสียในระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ CSR ● ประเภทของบทบาทความเกี่ยวข้องของกิจกรรมของกิจกรรม CSR 	๒๓ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖
แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	๒๘
<ul style="list-style-type: none"> ● ทิศทางนโยบายขององค์การสะพานปลา ● แผนการดำเนินงาน 	๒๘ ๒๘
การดำเนินงานภายใต้ภารกิจขององค์การสะพานปลา (CSR In Process)	
๑. โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมอาชีพประมงอย่างยั่งยืน	๓๐
๒. โครงการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง มาตรฐานถูกสุขอนามัย สินค้าสัตว์น้ำปลอดภัยจากสารฟอร์มาลีน	๓๐
๓. โครงการสะพานปลารวมใจจิตอาสากำจัดขยะทะเล	๓๐
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการใช้ไฟฟ้าของสะพานปลาท่าเทียบเรือประมง องค์การสะพานปลา	๓๑
๕. โครงการพัฒนาและปรับปรุงมัสดิอัลเราะห์มัด ท่าเทียบเรือประมงปัตตานี	๓๑
การดำเนินงานนอกเหนือภารกิจขององค์การสะพานปลา (CSR After Process)	๓๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือ Corporate Social Responsibility (CSR) หมายถึงการดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กรที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล ด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กร หรือทรัพยากรจากภายนอกองค์กร ในอันที่จะทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นปกติสุข โดยคำว่า “สังคม” ไม่ได้หมายความถึง ผู้คนในสังคมภายนอกหรือชุมชนรอบข้างเท่านั้น แต่คำว่า “สังคม” ยังรวมถึงผู้คนที่อยู่ในองค์กรตั้งแต่คณะกรรมการ พนักงาน ซึ่งเรียกว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร รวมทั้งชาวประมง ผู้ประกอบการประมง คู่ค้า คู่แข่งขัน ครอบครัวพนักงาน ซึ่งเรียกว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ตลอดจนประชาชนทั่วไป สำหรับคำว่า สิ่งแวดล้อม นอกจากจะหมายถึงสภาพแวดล้อมโดยทั่วไปแล้วยังหมายรวมถึงสิ่งมีชีวิตอื่น ๆ ในระบบนิเวศน์ด้วย

เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจึงมีขอบข่ายกว้างขวางทั้งในและนอกองค์กร ส่วนใหญ่มักมองเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องของการคืนกำไรให้แก่สังคมด้วยการทำกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การบริจาคเงิน หรือสิ่งของต่าง ๆ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้เรียกว่า “CSR after-process หรือความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนอกกระบวนการ” แต่ในความเป็นจริงองค์การสะพานปลาสามารถดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้ โดยทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ปล่อยปละละเลย หรือจงใจทำให้องค์กรหรือสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจากการไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือทำงานนั้นอย่างไม่รับผิดชอบ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ เรียกว่า “CSR -in-process หรือความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การสะพานปลา มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย และแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. เพื่อสร้างมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา
๓. เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดทำรายงาน การติดตามประเมินผลตามแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา
๔. เพื่อส่งเสริมชาวประมง ผู้ประกอบการด้านประมง ให้มีความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๕. เป็นกลไกในการพัฒนาองค์กรด้านการพัฒนาการให้บริการและภาพลักษณ์ รวมไปถึงด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐

ขั้นตอนการจัดทำแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การจัดทำแผนดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การ สะพานปลา กำหนดขั้นตอนดังนี้

๑. เก็บรวบรวมข้อมูล

- เก็บรวบรวมข้อมูล สภาพปัญหา ความต้องการขององค์กร และสภาพแวดล้อมรวมถึงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เร่งด่วนในการดำเนินการในแต่ละปี

๒. วิเคราะห์ข้อมูล

- วิเคราะห์นโยบายเป้าประสงค์ สภาพแวดล้อม สภาพปัญหา ตลอดจนกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร

- กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานจากการวิเคราะห์ข้อมูล
- กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน การกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
- การจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน กิจกรรม โครงการ
- การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานประจำปี

๓. จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการ

- การจัดทำรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ใช้เงินรายได้

- การจัดทำรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ใช้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล หรือระดมทุนจากผู้ร่วมโครงการ

๔. จัดทำร่างแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

มีเค้าโครงประกอบ ดังนี้

- บทที่ ๑ บทนำ
- บทที่ ๒ ข้อมูลองค์กร
- บทที่ ๓ การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพองค์กร
- บทที่ ๔ นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- บทที่ ๕ แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๕. การอนุมัติแผนและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- เสนอผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบนำเสนอแผน
- เสนอคณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบแผน
- เสนอคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ให้ความเห็นชอบ เพื่ออนุมัติแผน
- แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และนำไปปฏิบัติ

คำนิยาม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) หมายถึง ประเด็นหลักที่องค์กร ต้องคำนึงถึง ต้องการพัฒนา ต้องการมุ่งเน้น และดำเนินการ

เป้าประสงค์ (Goal) เป็นสิ่งที่องค์กร ต้องการจะบรรลุโดยต้องนำประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) มาพิจารณาว่าหากดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์จนประสบความสำเร็จแล้วองค์กร จะได้รับประโยชน์อย่างไร

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) สิ่งที่จะเป็นตัวบ่งชี้ว่าองค์กร สามารถปฏิบัติงาน บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ได้หรือไม่ ขั้นตอนนี้จะต้องพิจารณาหาปัจจัยที่เป็นตัวบ่งชี้ดังกล่าว อันได้แก่ จำนวนครั้ง จำนวนคน ระยะเวลา ความพึงพอใจ เป็นต้น

ค่าเป้าหมาย (Goal Value) ตัวเลข หรือค่าของตัวชี้วัดความสำเร็จที่องค์กร ต้องการบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด หรือระบุไว้ในแผนงานนั้นๆ องค์กรต้องการทำอะไร ให้ได้เป็นจำนวนเท่าไรและภายใน กรอบระยะเวลาเท่าใด

มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ (Methods) หมายถึง แนวทางหรือวิธีการที่องค์กร จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ (Goal) โดยมาตรการและแนวทางการปฏิบัตินี้จะกำหนดขึ้นจากการ พิจารณาจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Critical Success factors) เป็นสำคัญ กล่าวคือ ต้องพิจารณาว่าในการที่ จะบรรลุเป้าประสงค์ข้อหนึ่งๆ นั้น มีปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อความสำคัญ และเราจำเป็นต้องทำอย่างไรจึงจะไปสู่ จุดนั้นได้

การเชื่อมโยงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่การปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์การสะพานปลา

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (Corporate Social Responsibility in Process : CSR in Process) เป็นหลักการและแนวปฏิบัติที่มุ่งเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากร รวมถึงพัฒนากระบวนการทำงานของ อสป. ให้รับผิดชอบต่อผลกระทบ ความต้องการ ความกังวล และความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มขององค์กร ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับรู้ถึงพฤติกรรมที่ อสป. คาดหวัง เข้าใจและสามารถปฏิบัติงานโดยผนวกรวมมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ที่มุ่งเน้นนำหลักการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมผนวกเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำวันได้อย่างแท้จริง ในที่นี้จึงได้แสดงการเชื่อมโยงหลักการ CSR in Process สู่การปฏิบัติงานของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ ต่อการสร้างผลสำเร็จตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

เจ้าของกิจการผู้ถือหุ้นภาครัฐ

เจ้าของกิจการผู้ถือหุ้นภาครัฐ ซึ่งในที่นี้หมายถึง กระทรวงการคลัง ที่มีฐานะเป็นเจ้าของกิจการหรือ ผู้ริเริ่มก่อตั้ง อสป. นั้น เมื่อพิจารณาตามกรอบ ISO ๒๖๐๐๐ จะพบว่ามียุทธศาสตร์หลักในด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น มิติแรกของการดำเนินงานด้าน CSR in Process จากการทำหน้าที่ที่มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดวัตถุประสงค์ จัดตั้ง พันธกิจ และพฤติกรรมที่คาดหวังโดยสะท้อนผ่านหลักปฏิบัติที่ดีเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งรวมถึง อสป.ถือปฏิบัติ โดยในการจัดตั้ง อสป. ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ อสป. มีบทบาทและหน้าที่หลัก ได้แก่

๑. จัดดำเนินการและนำมาซึ่งความเจริญของสะพานปลา ตลาดสินค้าสัตว์น้ำและอุตสาหกรรมประมง
๒. จัดดำเนินการหรือควบคุมหรืออำนวยความสะดวกบริการซึ่งกิจการแพปลา การขนส่งและกิจการอื่น ๆ อันเกี่ยวกับกิจการแพปลา
๓. จัดส่งเสริมฐานะ,สวัสดิการ,หรืออาชีพของชาวประมง และหมู่บ้านการประมง
๔. จัดส่งเสริมสหกรณ์หรือสมาคมการประมง

ทั้งนี้ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม และได้กำหนดพฤติกรรมที่ดีที่มุ่งหวังให้ อสป.ถือปฏิบัติอย่างน้อยครอบคลุม ๗ หลักการ ตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และหลักการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระดับสากล เช่น ๗ หลักปฏิบัติ (๗ Core Principles) ตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ เป็นต้น ซึ่งเพื่อให้ อสป.สร้างผลสำเร็จได้ตามที่กำหนด เจ้าของกิจการผู้ถือหุ้นภาครัฐยังต้องสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการที่เหมาะสมเพื่อเป็นผู้แทน ในการกำกับดูแล อสป. และติดตามรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงินที่ อสป.นำเสนอ อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอทั้งปี

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับด้าน CSR in Process ของ อสป.

คณะกรรมการ อสป. หากพิจารณาตามกรอบ ISO ๒๖๐๐๐ จะพบว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นมิติแรกของการทำงานด้าน CSR in Process เช่นเดียวกับ เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ได้รับการสรรหาและแต่งตั้งโดยเจ้าของกิจการ ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อให้ทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายและทิศทางการทำงานด้าน CSR ที่ภาครัฐกำหนด ทั้งระยะยาว และประจำปี ลงสู่การปฏิบัติจริงภายในองค์กร จากกรณีดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่คณะกรรมการ ต้องมีทักษะความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้าน CSR โดยเฉพาะในรูปแบบ CSR in Process รวมถึงต้องมีภาวะผู้นำในการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดทิศทางและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และประจำปี ที่มีสาระสำคัญด้าน CSR in Process เป็นพื้นฐาน พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ด้าน CSR ภายในองค์กร ทำให้ อสป.เกิดความยั่งยืนได้อย่างแท้จริงในที่สุด ซึ่งเพื่อให้คณะกรรมการ อสป.ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนงานด้าน CSR in Process โดยสามารถระบุรายชื่อคณะกรรมการ ได้ดังนี้

คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรสะพานปลา

คณะกรรมการที่จัดตั้งเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโดย CSR ของ อสป. จึงมีหน้าที่หลักในการกำหนดและพิจารณากลับกรองนโยบายรวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ อสป.ให้ความเห็นชอบ กำหนดให้มีบทบาทในการส่งเสริมการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเพื่อสังคม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับ อสป. จากกรณีดังกล่าว คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดง รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อสป. จึงต้องมีทักษะ ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับ CSR เช่น การจัดการนวัตกรรมและการพัฒนายั่งยืน ซึ่งเป็นหลักการที่ต้องปฏิบัติงานด้าน CSR ในเชิงบูรณาการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสนับสนุนการโดยรวมด้าน CSR in Process ของ อสป. จึงกำหนดให้มีหน้าที่ตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะ และกลั่นกรองงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ CSR in Process ในองค์กร ซึ่งครอบคลุมการจัดการความเสี่ยงสำคัญ ทั้งด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสุขภาพ อนามัย และ ความปลอดภัยของแรงงาน ด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และการทำลายระบบนิเวศน์ ด้านการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ด้านการให้บริการที่สามารถส่งผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ หรือชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน การกำกับดูแลระบบบริหาร ความเสี่ยงตามแนวทาง ISO ๒๖๐๐๐ ของคณะกรรมการฯ จึงมีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกมิติทั้งภายในและภายนอก รวมถึงด้านการเงินและไม่ใช้เงิน เพื่อทำให้สามารถจัดทำและบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นไปอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ จนเพียงพอต่อการทำให้ยุทธศาสตร์ของ อสป.บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดในที่สุด

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

คณะอนุกรรมการที่จัดตั้ง เพื่อสนับสนุนการงาน CSR in Process ในมิติการปฏิบัติด้านแรงงาน อสป. ดังนั้น คณะอนุกรรมการดังกล่าว จึงมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการให้ความเห็นและพิจารณาประสิทธิภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานแรงงานสัมพันธ์ จัดให้มีระบบบริหารจัดการข้อขัดแย้งพนักงาน ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับให้มีความเหมาะสม แก้ไขปัญหาข้อร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการพิจารณาและปรับปรุงสภาพการจ้างให้เกิดความเหมาะสมกับสภาพการณ์ สังคมโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ในแต่ละระดับองค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะอนุกรรมการที่ถูกจัดตั้ง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน CSR in Process ด้านต่าง ๆ ขององค์กร โดยด้าน ธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงทำให้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและพิจารณาแผนตรวจสอบภายในเชิงกลยุทธ์ทั้งระยะยาว และประจำเพื่อสนับสนุนให้องค์กรไม่เกิดการกระทำทุจริต ที่จะไปการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม หรือส่งผลให้เกิดการละเมิดสิทธิตามกฎหมายของพนักงาน ลูกจ้าง ใช้บริการ ชุมชน หรือส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดให้มีระบบตรวจสอบภายในมาตรฐานสามารถตรวจติดตามความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of interest) ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงาน จนส่งผลให้ อสป.สามารถป้องกันและบรรเทาผลกระทบเชิงลบทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน CSR in Process ของ อสป. สรุปได้ดังนี้

สำนักงานส่งเสริมการประมง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทโดยตรงต่องานด้าน CSR in Process ทั้งระบบของ อสป. โดยการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้กรอบนโยบายและทิศทางที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ อสป. และคณะกรรมการ อสป.กำหนด

ฝ่ายยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยงานสนับสนุนงาน CSR in Process ในมิติด้านธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เนื่องจาก ISO ๒๖๐๐๐ กำหนดให้คณะกรรมการ อสป.ต้องกำกับดูแลองค์กรโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งมุ่งเน้นรูปแบบการดำเนินงานอย่างยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นที่ อสป.ต้องมีการระบุทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายด้าน CSR ที่ชัดเจน และสามารถสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์โดยรวมขององค์กรบรรลุผลสำเร็จได้ในที่สุด นอกจากนั้นจากการที่ ISO ๒๖๐๐๐ กำหนดเป้าหมายสูงสุดคือการใช้ CSR in Process เป็นกลไกขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ฝ่ายยุทธศาสตร์สำคัญร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการประมง และฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเสริมสร้างระบบการบริหารและจัดการงาน CSR in Process ให้เกิดขึ้นได้ อย่างแท้จริง

สำนักงานควบคุมภายใน เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภาพรวม ด้าน CSR in Process ของ องค์กร โดยมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงหลักที่เกี่ยวข้องทั้งด้านสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติต่อ

แรงงาน การประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการทุจริต การให้บริการ ที่ส่งผลต่อสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ รวมถึงชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้ อสป.เกิดความสูญเสียทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน เช่น ภาพลักษณ์ และการยอมรับให้เข้าพัฒนาพื้นที่ (License to Operate) เป็นต้น จนทำให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่โดยตรงต่อมีการปฏิบัติด้านแรงงาน ตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ โดยต้องมีการจัดการและพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคลของ อสป. อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งการจ้างงานและการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในที่ทำงาน การจัดสภาพการทำงานและการคุ้มครองทางสังคมที่ได้อย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างเป็นอิสระ การจัดการด้านสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เติบโตในสายอาชีพอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

สำนักงานวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสนับสนุนงานด้าน CSR in Process ในภาพรวม เนื่องจาก ISO ๒๖๐๐๐ มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อที่เกิดในกระบวนการปฏิบัติงานประจำวัน ที่ต้องไม่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงต้องสามารถกำหนดแนวทางการเพิ่มมูลค่าของการจัดการด้านการขนถ่ายสินค้าสัตว์น้ำ เพื่อขับเคลื่อนให้ อสป.เติบโตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งการปฏิบัติงานข้างต้นจะบรรลุผลสำเร็จได้นั้น การคิดสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมเป็นกลไกพื้นฐานที่สำคัญ ดังนั้นสำนักงานดังกล่าว จึงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และอาจเพิ่มเติมทักษะ ความรู้ความสามารถและศักยภาพ เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานโดยรวม ด้าน CSR in Process และการพัฒนาความยั่งยืนของ อสป.ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

ฝ่ายการตลาด ฝ่ายบริการผู้ประกอบการ และฝ่ายอำนวยความสะดวก เป็นหน่วยงานหลักด้านการบริการ และสนับสนุนผู้ใช้บริการให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด ซึ่งตามแนวทาง CSR in Process ฝ่ายงานดังกล่าวต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสำคัญครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้านการตลาดอย่างมีจริยธรรม และให้ข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นแก่ผู้ใช้บริการอย่างครบถ้วนและถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจ ใช้บริการ การคุ้มครองสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัย การรับและยุติข้อร้องเรียน การป้องกันข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ใช้บริการ รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนแก่ผู้ใช้บริการ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานเพื่อสนับสนุนงานด้านธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามหลักการ CSR in Process โดยใช้ความเป็นอิสระ และกลไกการติดตาม ตรวจสอบตามแผนงานประจำปี เป็นกลไกส่งเสริมให้ อสป.ปฏิบัติได้ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อสป. ที่คณะกรรมการ อสป.รวมถึง หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ กำหนด โดยไม่ทำให้องค์กรเกิดความสูญเสียจากสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) การประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติงานที่ บกพร่องและเป็นความเสี่ยงต่อการบรรลุผลสำเร็จขององค์กร

ข้อมูลองค์การ

นับแต่องค์การสะพานปลาได้รับการจัดตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๖ เพื่อจัดระเบียบการประกอบกิจการค้าสัตว์น้ำในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มีการขยายการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยการก่อสร้างท่าเทียบเรือประมงตามชายฝั่งทะเลทั้งในภาคใต้และภาคตะวันออก รวมถึงการจัดให้มีตลาดกลางค้าสัตว์น้ำหรือสะพานปลา ในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าสัตว์น้ำที่สำคัญ จนถึงปัจจุบัน องค์การสะพานปลาเปิดให้บริการสะพานปลารวม ๔ แห่ง และท่าเทียบเรือประมงอีก ๑๔ แห่ง ตลอดแนวชายฝั่งทะเลทั้งฝั่งอ่าวไทยและฝั่งทะเลอันดามัน นอกจากนี้ยังได้มีการขยายบทบาทการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาการประมงอีกหลายประการ ทั้งในด้านการให้สินเชื่อเพื่อจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์การประมง และให้ความช่วยเหลือแก่สถาบันประมง ชุมชนประมง เพื่อส่งเสริมฐานะและสวัสดิการของชาวประมง ทั้งยังได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย หากจะกล่าวโดยรวมแล้ว องค์การสะพานปลาได้พัฒนาบทบาทของตนเองจากการเป็นเพียงกลไกส่วนหนึ่งในธุรกิจค้าสัตว์น้ำ ให้สามารถเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุน และเป็นที่ยึดพิงให้กับชาวประมง ในฐานะองค์กรของรัฐที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับชาวประมงมากที่สุดองค์กรหนึ่ง เพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนและประเทศชาติตลอดไป

วิสัยทัศน์ขององค์การสะพานปลา

“สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าสัตว์น้ำของประเทศ ด้วยการบริหารจัดการสะพานปลาอย่างมีมาตรฐาน”

พันธกิจขององค์การสะพานปลา

๑. พัฒนาและบริหารจัดการสะพานปลาท่าเทียบเรือ (ตลาดสินค้าสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ) อย่างมีมาตรฐานสุขอนามัย และเป็นธรรม
๒. จัดเก็บค่าใช้บริการสะพานปลาท่าเทียบเรือและการใช้ทรัพยากรสินสะพานปลาท่าเทียบเรือ
๓. สนับสนุนส่งเสริมความรู้ เทคโนโลยี และอาชีพให้แก่ชาวประมง
๔. พัฒนาระบบการบริหารองค์กร และฐานะการเงินด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ

ที่ตั้งหน่วยงานและการติดต่อ/สอบถาม

๑๔๙ เจริญกรุง ๕๘ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

โทรศัพท์อัตโนมัติ ๐-๒๒๑๑-๗๓๐๐, ๐-๒๒๑๒-๔๔๙๐

โทรสาร ๐-๒๒๑๒-๕๘๙๙

Email : contact@fishmarket.co.th

โครงสร้างของหน่วยงานในการบริหารงานขององค์การสะพานปลา

องค์การสะพานปลาได้กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงานต่าง ๆ โดยมีการแบ่งส่วนงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ดังนี้

๑ สายงานบริหาร

๑ ฝ่ายบริหารและพัฒนางานองค์กร แบ่งเป็น ๓ สำนักงาน ดังนี้

๑) สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล แบ่งเป็น ๔ แผนก คือ

- แผนกการเจ้าหน้าที่
- แผนกฝึกอบรม
- แผนกสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
- แผนกระเบียบวินัย

๒) สำนักงานกฎหมาย

๓) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) ฝ่ายบัญชีการเงิน แบ่งเป็น ๔ สำนักงาน ดังนี้

๑) สำนักงานบัญชี

๒) สำนักงานการเงิน แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ

- แผนกรับ-จ่ายเงิน
- แผนกงบประมาณ

๓) สำนักงานบริหารหนี้

๔) สำนักงานบริหารการพัสดุ

๓) ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ แบ่งเป็น ๓ สำนักงาน ดังนี้

๑) สำนักงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒) สำนักงานติดตามและประเมินผล

๓) สำนักงานวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ

- แผนกวิศวกรรมและพัฒนาสินทรัพย์
- แผนกออกแบบและสถาปัตยกรรม

๔) สายงานพัฒนากิจการประมง

๑) ฝ่ายสินเชื่อและบริหารการตลาด แบ่งเป็น ๒ สำนักงาน ดังนี้

๑.๑) สำนักงานสินเชื่อและบริหารสินเชื่อ แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ

- แผนกสินเชื่อการประมง
- แผนกบริหารสินเชื่อ

๑.๒) สำนักงานบริหารการตลาดและกิจกรรมสังคม

๒) ฝ่ายส่งเสริมและโครงการพิเศษ แบ่งเป็น ๓ สำนักงาน ดังนี้

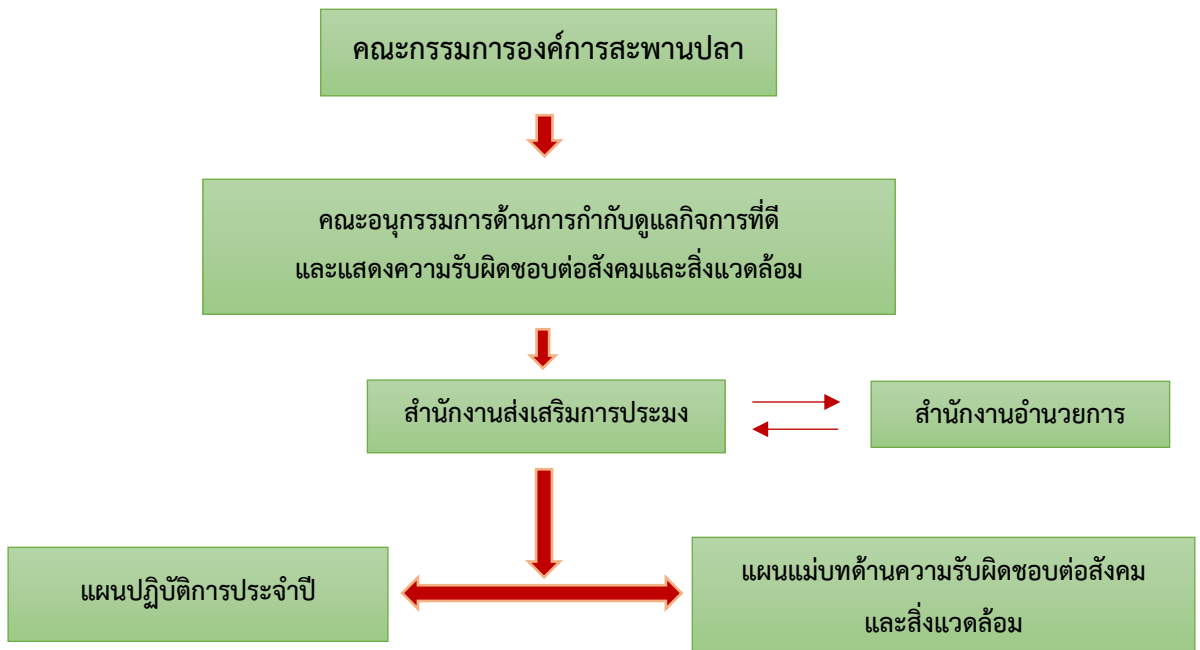
๑) สำนักงานส่งเสริมการประมง

๒) สำนักงานบริหารโครงการพิเศษ

๓) สำนักงานวิจัยและพัฒนา

โครงสร้างด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์การสะพานปลาจึงได้มีการดำเนินโครงการฯ เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้นมา แต่ยังไม่มีการดำเนินการให้เป็นรูปธรรมมากนัก ปัจจุบันจึงได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินโครงการฯ อย่างเป็นทางการมากขึ้น โดยมีการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนเน้นการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรฯ เป็นประจำทั้งปี ในการนี้ คณะกรรมการองค์การสะพานปลาจึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลาขึ้นมาตามเกณฑ์วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ภายใต้กรอบการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยมีกรรมการองค์การสะพานปลา ๑ ท่าน ทำหน้าที่เป็นประธานอนุกรรมการฯ มีรองผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา ด้านพัฒนากิจการประมงทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และสำนักงานอำนวยการทำหน้าที่ประสานจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินผลของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด หัวข้อ “บทบาทคณะกรรมการองค์การสะพานปลา” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้



การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ อสป.

ความหมายของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

CSR เป็นคำย่อจากภาษาอังกฤษว่า Corporate Social Responsibility หรือ รับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งในองค์กร และในระดับใกล้และไกล ด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรหรือทรัพยากรจากภายนอกองค์กร ในอันที่จะทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

หากพิจารณาแยกเป็นรายคำศัพท์ คำว่า Corporate หมายถึง กิจกรรมที่ดำเนินไปเพื่อแสวงหาผลกำไร (หมายรวมถึงองค์กรประเภทอื่นได้ด้วย) ส่วนคำว่า Social ในที่นี้ หมายถึงกลุ่มคนมีความสัมพันธ์กันหรือมีวิถีกัน ทั้งโดยธรรมชาติ หรือโดยเจตนา รวมถึงสิ่งมีชีวิตอื่นและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่รายรอบ และคำว่า Responsibility หมายถึง การยอมรับทั้งผลที่ไม่ดี และผลที่ดีในกิจการที่ได้ทำ ลงไปหรืออยู่ในความดูแลของกิจการนั้นๆ ตลอดจนการรับภาระหรือเป็นธุระดำเนินการป้องกัน และปรับปรุงแก้ไขผลที่ไม่ดี รวมถึงการสร้างสรรค และบำรุงรักษาผลที่ดี ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

สังคมในความหมายของความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ จะพิจารณาตั้งแต่ผู้มีส่วนได้เสียในองค์กร ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียนอกองค์กร ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ สังคมใกล้ และสังคมไกล

สังคมใกล้ คือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับใกล้ชิดกับองค์กรโดยตรง ได้แก่ ชาวประมง ผู้ประกอบการประมง ครอบครัวของพนักงาน ชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ ซึ่งรวมถึงสิ่งแวดล้อมรอบข้าง

สังคมไกล คือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยอ้อม ได้แก่ แพปลาเอกชน ประชาชนทั่วไป ระบบนิเวศโดยรวม เป็นต้น

แนวทางการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (๗ Cores Subjects)

องค์การสะพานปลาเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบทบาทและภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมประมงของประเทศ ซึ่งจะมีความเกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการอาชีพด้านการประมงตลอดสายการผลิต เริ่มตั้งแต่ชาวประมง ผู้ประกอบการประมง ผู้ที่มีอาชีพต่อเนื่องกับการประมง รวมถึงประชาชนทั่วไป ทั้งในฐานะผู้บริโภค และผู้ที่อยู่อาศัยในชุมชนทั่วไปที่สะพานปลาและท่าเทียบเรือประมงตั้งอยู่ ในการนี้ องค์การสะพานปลา จึงมีนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ต้องมีการตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ที่มีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นพื้นฐานของการดำเนินงานตามภารกิจ ดังนั้น เพื่อตอบสนองต่อทิศทางดังกล่าว องค์การสะพานปลาจึงมุ่งพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่ากับกรอบหลักการสากลของ

International Organization หรือ ISO ๒๖๐๐๐ โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการพื้นฐานที่ดี ๗ ด้าน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อ ความโปร่งใส การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเคารพต่อหลักนิติธรรม การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล และการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

๒. เสริมสร้างกระบวนการและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้คณะกรรมการองค์การ สะพานปลาและผู้บริหารกำกับดูแลการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ ครบถ้วน ทั้งการกำหนดทิศทาง การกำกับดูแลการดำเนินงาน และติดตามเพื่อขับเคลื่อนผลสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานประจำวัน

๔. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อบุคลากรขององค์กรด้วยความเป็นธรรมและตอบสนองต่อความคาดหวังของบุคลากรอย่างเป็นเลิศ ทั้งด้านการจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน สุขภาพอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากร

๕. พัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานขององค์การสะพานปลา ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน ที่นำไปสู่การป้องกันรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืน ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาทรัพยากรทางธรรมชาติทดแทน

๖. มุ่งเน้นและส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต มีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๗. ยึดมั่นแนวทางความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยครอบคลุมการตลาดอย่างเป็นธรรม คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค ให้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และมุ่งเน้นให้รักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้องค์การสะพานปลาเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในเรื่องการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารจัดการที่ดีเลิศ โดยให้ยึดมั่นในหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้วางแนวทางไว้รวม ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance)
๒. ให้มีการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม (Fair Operating Practices)
๓. ให้มีการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Human Rights)
๔. ให้มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค (Consumer issues)
๕. ให้มีการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development)
๖. ให้มีการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (The Environment)
๗. ให้มีการจัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility Report)

สำหรับแนวปฏิบัติทั้ง ๗ ข้อที่กล่าวมา ควรมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้อย่างบูรณาการ โดยคำนึงถึงการดำเนินงานบนทางสายกลาง กล่าวคือ มีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของการมีความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง และการมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน สติปัญญา แบ่งปัน ซึ่งจะนำไปสู่ความสมดุลในการใช้ทรัพยากรเพื่อดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมายและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการกำกับดูแล และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ของ อสป.

คณะกรรมการ อสป.ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยระบุทั้งบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

(๑) องค์ประกอบ คุณสมบัติ และวาระการดำรงตำแหน่ง ของคณะกรรมการ อสป. และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process)

(๑.๑) คณะกรรมการ อสป.

องค์ประกอบ คุณสมบัติ และวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ อสป. อ้างอิงตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้มีคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าสี่คน แต่ไม่เกินหกคน ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการองค์การสะพานปลา

นอกจากนี้ ได้กำหนดคุณสมบัติของประธานกรรมการหรือกรรมการ อสป. ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการต้องเป็นผู้มีสัญชาติไทย
- ผู้มีลักษณะดังต่อไปนี้ ต้องห้ามมิให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ คือ (๑) เป็นพนักงาน หรือ (๒) มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับองค์การสะพานปลาหรือในกิจการที่กระทำให้แก่ องค์การสะพานปลา ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยทางอ้อม
- กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการอยู่ในตำแหน่งมีกำหนดสองปี แต่อาจรับแต่งตั้งใหม่ได้
- กำหนดว่าประธานกรรมการ และกรรมการ ย่อมพ้นจากตำแหน่งก่อนถึงวาระ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก (๔) เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๓

- ในกรณีที่มีการพ้นจากตำแหน่งก่อนถึงวาระ ให้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการเข้าแทนได้ แล้วแต่กรณี ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเข้าแทนนี้ย่อมอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่า กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

(๑.๒) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา

คณะกรรมการ อสป. ได้แต่งตั้งให้มีคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลงานด้าน CSR In Process ขององค์กรให้เป็นไปอย่างคล่องตัว มีมาตรฐาน และเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ และทักษะ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการ ให้แต่งตั้งจากกรรมการองค์การสะพานปลา หรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญจากบุคลากรภายนอก หรือผู้บริหารระดับสูงขององค์การสะพานปลา เป็นประธานอนุกรรมการ จำนวน ๑ คน และ อนุกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๔ คน, รองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ, คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นที่ปรึกษาได้

นอกจากนี้ ได้กำหนดคุณสมบัติของประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการ ดังนี้

- เป็นกรรมการองค์การสะพานปลา หรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญจากบุคลากรภายนอก หรือผู้บริหารระดับสูงขององค์การสะพานปลา
- มีความรู้เกี่ยวกับภารกิจและบทบาทการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา
- มีความรู้เกี่ยวกับหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์สถานภาพองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขององค์การสะพานปลา

การประเมินสถานภาพองค์กร พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยโครงสร้าง อัตรากำลัง สถานการณ์ทางการประมง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา เป็นไปด้วยความเหมาะสม และข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ โดยได้มีการทบทวนจุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหา และอุปสรรค โดยใช้ SWOT Analysis เพื่อพิจารณา เป็นปัจจัยต่างๆ และแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อในอนาคต ดังนี้

การวิเคราะห์สถานภาพองค์กร

องค์การสะพานปลาได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ขององค์การสะพานปลา CSR ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงานด้าน CSR ดังต่อไปนี้

จุดอ่อน (Weakness)	จุดแข็ง (Strength)
๑. บุคลากรบางรายยังไม่เข้าใจแนวทางการ แสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร ๒. ไม่มีกฎระเบียบโดยตรงที่รองรับการดำเนินงาน ด้าน CSR ๓. มีงบประมาณจำกัด ๔. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้สึกรู้สึกในการเป็น เจ้าของงาน จึงขาดประสิทธิภาพ ๕. บุคลากรบางส่วนยังปฏิบัติงานภายในกรอบ แบบเดิม ไม่มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ๖. ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติงาน ล่าช้า มีการกระจายอำนาจไปสู่ภูมิภาค ไม่เพียงพอ ๗. ขาดแรงจูงใจในการมีส่วนร่วม ๘. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงตาม สถานการณ์ทำให้มีนโยบายการปรับเปลี่ยนบ่อย ไม่ ต่อเนื่อง	๑. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญด้าน CSR ๒. บุคลากรมีประสิทธิภาพพร้อมที่จะพัฒนา ๓. องค์กรมีคณะอนุกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๔. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านประมงอย่าง ยาวนาน ๕. เป็นสถานที่ขนถ่ายสัตว์น้ำที่มีสุขอนามัย ๖. เป็นหน่วยงานที่มีการปลูกฝังและพัฒนาความ รับผิดชอบต่อสังคมแก่ชาวประมง ผู้ประกอบการที่ เกี่ยวข้องกับการประมง
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)

<p>๑. ปัจจุบันประชาชนทุกกลุ่มให้ความสำคัญกับสถานะโลกร้อน และทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๒. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้าน CSR</p> <p>๓. มีแนวทางและวิธีการปฏิบัติในการดำเนินงานด้าน CSR ที่ชัดเจน</p> <p>๔. มีแนวร่วมในการดำเนินงานด้าน CSR</p> <p>๕. เป็นหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อการทำประมง โดยมีพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ.๒๕๙๖</p>	<p>๑. ไม่มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานด้าน CSR</p> <p>๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทขององค์กรสะพานปลา</p> <p>๓. ขาดการประสานงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่</p> <p>๔. รัฐบาลให้ความสำคัญกับรัฐวิสาหกิจองค์กรสะพานปลาน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจอื่นๆ</p> <p>๕. มีแพปลาเอกชนอยู่จำนวนมากที่ทำงานเพื่อธุรกิจของตนเอง ซึ่งยังขาดความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนองค์กรของรัฐ (ทำตัวเป็นคู่แข่งแต่ขาดจิตสาธารณะ)</p>
---	--

จากการวิเคราะห์สถานภาพองค์กรดังกล่าว ทำให้ทราบว่าผู้บริหารองค์กรสะพานปลาได้ให้ความสำคัญกับงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยที่องค์กรฯ มีความพยายามที่จะดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ ต่างๆ ให้สำเร็จ โดยอาศัยจุดแข็งต่างๆ ผลักดันให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น แต่ทั้งนี้ ยังมีปัญหาและอุปสรรคอีกมากมายในการขับเคลื่อนองค์กรฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เช่น งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการไม่เพียงพอ ทรัพยากรมีจำกัด การประสานงานที่ล่าช้า ขาดแรงจูงใจในการทำงาน กฎ ระเบียบต่างๆ ไม่เอื้ออำนวยในการดำเนินการ ขาดการมีส่วนร่วมบุคลากร ฯลฯ ซึ่งจากปัญหาดังกล่าว องค์กรสะพานปลาได้ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยมีการดำเนินการฯ จัดประชุม/สัมมนา เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้น

ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

องค์การสะพานปลา มีเจตนารมณ์ที่จะสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรขององค์กรให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยองค์การสะพานปลาได้มีนโยบายในการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้องค์การสะพานปลาเป็นองค์กรชั้นนำและเป็นที่ยอมรับต่อประชาชนและสังคม ดังจะเห็นได้ว่าโครงสร้างการบริหารงานขององค์การสะพานปลา ซึ่งกำกับดูแลโดยคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ที่แต่งตั้งมาโดยคณะรัฐมนตรีนั้น ในการบริหารงานขององค์การสะพานปลา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรนั้น คณะกรรมการองค์การสะพานปลาได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านต่างๆ ขึ้นมาพิจารณาในรายละเอียดและแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและขับเคลื่อนงานขององค์การสะพานปลา คณะอนุกรรมการด้านความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการด้านการตรวจสอบภายใน เป็นต้น ในส่วนของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการองค์การสะพานปลาได้แต่งตั้งอนุกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกำกับดูแลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลาโดยตรง นอกจากนี้ยังได้มีการจัดทำแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นแผน ๖ ปีที่สอดคล้องกับแผนแม่บทยุทธศาสตร์และการพัฒนาองค์การสะพานปลาในระยะยาวด้วย ตลอดจนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีโดยเฉพาะเพื่อให้หน่วยงานขององค์การสะพานปลาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคซึ่งได้แก่สะพานปลาและท่าเทียบเรือประมงสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อทั้งหน่วยงานองค์การสะพานปลาและประชาชนทั่วไป

นอกจากการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลาแล้ว ยังได้มีการจัดทำสรุปและรายงานประจำปีการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา ซึ่งเป็นการเผยแพร่ผลงานและแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินงานที่จะสนองความต้องการของชุมชนและสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์การสะพานปลาได้อีกทางหนึ่งด้วย

ประโยชน์ของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

จากการที่ได้กล่าวมาแล้วว่า องค์การสะพานปลาเป็นรัฐวิสาหกิจในการกำกับดูแลด้านตลาดสัตว์น้ำและมีบทบาทและภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชนทั่วไปทั้งที่ประกอบอาชีพประมงโดยตรง และต่อเนื่องกับการประมง ตลอดจนประชาชนทั่วไป ซึ่งตามนโยบายขององค์การสะพานปลานับตั้งแต่การจัดตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๖ ก็ได้มีนโยบายที่จะย้อนกลับไปช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการประมงมาโดยตลอด จนในปัจจุบันได้มีการขยายกิจกรรมออกไปสู่ประชาชน และชุมชนที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการประมงโดยตรง แต่เป็นประชาชนและชุมชนที่ตั้งบ้านเรือนอยู่ใกล้เคียงกับหน่วยงานขององค์การสะพานปลา และได้รับผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม จึงถือได้ว่างานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจะเป็นบทบาทและภารกิจในการมุ่งหวังให้ประชาชน ชุมชนทั้งที่เกี่ยวข้องกับการประมง และไม่เกี่ยวข้องกับการประมงโดยตรงแต่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา จะได้รับประโยชน์

จากโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในแต่ละปีตลอดระยะเวลาของแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น การให้ทุนการศึกษา การจัดกิจกรรมดูแลสิ่งแวดล้อมโดยรอบสะพานปลาและชุมชน การอบรมให้ความรู้ในด้านการประมงยั่งยืนเพื่อประโยชน์กับบุตรหลานชาวประมงในอนาคต เป็นต้น

นอกจากประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดประโยชน์ต่อทั้งองค์กรสะพานปลาและประชาชน ตลอดจนชุมชนต่างๆที่เกี่ยวข้องแล้ว ในส่วนขององค์กรสะพานปลาจะแสดงให้เห็นว่า องค์กรสะพานปลาเป็นหน่วยงานของรัฐบาลที่ดำเนินการด้วยความตระหนักต่อผลจากการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสังคมภายนอกองค์กรอย่างจริงจัง และมุ่งหวังในการดำเนินงานที่จะต้องได้ประโยชน์ควบคู่ไปกับสังคมภายนอกองค์กรร่วมกัน ไม่หวังเพียงประโยชน์ขององค์กรตนเองเป็นหลัก ซึ่งจะทำให้องค์กรสะพานปลาเป็นหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือ และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติตลอดไป

หลักการพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์ประกอบหลักที่สำคัญ ของความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะเป็นแนวทางพื้นฐานที่สำคัญ สำหรับการดำเนินการ และขั้นตอนการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร โดยหลักการพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม รวม ๗ หลักการ และ ๗ แนวปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)
 ๒. หลักความโปร่งใส (Transparency)
 ๓. หลักการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior)
 ๔. หลักการเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholder Interests)
 ๕. หลักการเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law)
 ๖. หลักการเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (Respect for International Norms of Behavior)
 ๗. หลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)
- พร้อมทั้ง ๗ แนวปฏิบัติ ดังนี้
๑. ธรรมาภิบาล (Organizational governance)
 ๒. สิทธิมนุษยชน (Human rights)
 ๓. การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor practices)
 ๔. สิ่งแวดล้อม (The environment)
 ๕. การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating practices)
 ๖. ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)
 ๗. การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

ลำดับชั้นของผู้มีส่วนได้เสียในระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ CSR

ในระดับของผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับประมง ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การเคารพสิทธิของผู้ประกอบการฯ การปฏิบัติต่อผู้ประกอบการฯ อย่างเท่าเทียมกัน การให้ข้อมูลแก่ผู้ประกอบการธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจประกอบธุรกิจโดยรวม เป็นต้น

ในระดับของผู้บริหารหรือคณะกรรมการ ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารจัดการ และการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีไขข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา รวมถึงการอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

ในระดับของพนักงาน ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนที่เป็นธรรมและตรงต่อเวลา การจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น

ในระดับของผู้ใช้บริการ ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการในการให้บริการต่อผู้ใช้อย่างตรงไปตรงมา การให้ข้อมูลขององค์กรและข้อกำหนดอย่างเพียงพอ ถูกต้อง เที่ยงตรง การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ การยุติข้อโต้แย้งและข้อร้องเรียนของผู้ใช้บริการ เป็นต้น

ในระดับของคู่ค้า ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การยึดถือข้อปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม การดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการรับหรือให้ สินบนในทุก รูปแบบ การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินหรือกรรมสิทธิ์ของคู่ค้า การไม่เอาเปรียบต่อคู่ค้า การส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกับองค์กร เป็นต้น

ในระดับของชุมชนและสภาพแวดล้อม ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การส่งเสริมให้กลุ่มหรือเครือข่ายอื่นๆ ในการพัฒนาสังคม การตรวจตราดูแลให้กิจการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวิถีชีวิตที่ดีในชุมชน การสนับสนุนแนวทางการระแวดระวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ และการเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข เป็นต้น

ในระดับของประชาสังคม ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มหรือเครือข่ายอื่นๆ ในการพัฒนาสังคม การตรวจตราดูแลให้กิจการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวิถีชีวิตที่ดีในชุมชน การรับฟังข้อมูลหรือทำประชาพิจารณ์ต่อการดำเนินกิจการที่ส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม และการทำหน้าที่ในการเสียภาษีอากรให้รัฐอย่างตรงไปตรงมา เป็นต้น

ในระดับของคู่แข่งทางธุรกิจ ตัวอย่างความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ได้แก่ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การดูแลกิจการมิให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการแข่งขันด้วยวิธีการทุ่มตลาด การกลั่นแกล้งหรือใช้อิทธิพลในการกีดกันเพื่อมิให้เกิดการแข่งขัน เป็นต้น

ประเภทของบทบาทความเกี่ยวข้องของกิจกรรมของกิจกรรม CSR

การดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ มิได้จำกัดว่ากิจการที่กล่าวถึงจะต้องเป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่อยู่ในภาคธุรกิจเท่านั้น ในอดีตที่ผ่านมา ภาครัฐเองก็ได้เคยตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งทำให้ส่วนราชการต่างๆ ต้องพัฒนาการปฏิบัติ ราชการโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ดังนั้น ต้องถือว่าส่วนราชการต่างๆ ก็ดี มีพันธกิจหลักในการบริหารกิจการบ้านเมือง ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นที่ตั้งอยู่แล้ว ทั้งยังเป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยไม่แสวงหาผลกำไร CSR ในภาครัฐ จึงมิใช่เรื่องใหม่หรือหลักการบริหารบ้านเมืองแนวใหม่แต่ประการใด แต่เป็นเรื่องที่ข้าราชการทุกคนต้องตระหนักและสำนึกได้เองว่าตนเองมีบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่ตลอดเวลา

ฉะนั้น เรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคม สำหรับหน่วยงานของรัฐ จึงถือเป็นบทบาทขั้นพื้นฐาน ที่พึงมีนับตั้งแต่วันแรกของการก่อตั้งหน่วยงาน หน่วยงานของรัฐถือเป็นผู้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานดังกล่าว อีกทั้งสมควรที่จะดำรงบทบาทเป็นเจ้าภาพงานให้แก่ภาคอื่นๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานอีกด้วย

เมื่อพิจารณา CSR ตามบทบาทและความเกี่ยวข้องของหน่วยงาน จะสามารถจำแนกออกได้เป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทแรกเป็น CSR-after-process ที่มักใช้คำในภาษาไทยว่า "กิจกรรมเพื่อสังคม" คือ การดำเนินกิจกรรม (activities) ของหน่วยงาน ซึ่งโดยมากเป็นองค์กรธุรกิจที่แสวงหากำไร เพื่อสร้างให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในด้านต่างๆ โดยกิจกรรมที่ดำเนินการนั้นมักแยกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการ (process) หลักของกิจการและเกิดขึ้นภายหลัง เช่น การแก้ไขเยียวยาชุมชนที่ได้รับผลกระทบทางมลพิษจากการประกอบการ การแจกจ่ายสิ่งของช่วยบรรเทาสาธารณภัย การเป็นอาสาสมัครช่วยบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ซึ่งกิจกรรมเพื่อสังคมเหล่านี้ มักเป็นกิจกรรมที่อยู่นอกเหนือเวลาทำงานตามปกติ

ประเภทที่สองเป็น CSR-in-process ซึ่งปัจจุบันมักเรียกกันว่า "ธุรกิจเพื่อสังคม" คือ การดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการทำงานหลักของกิจการ หรือเป็นการทำธุรกิจที่หากำไรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การป้องกันหรือกำจัดมลพิษในกระบวนการผลิตเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน การผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามข้อกำหนดในฉลากผลิตภัณฑ์ การเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้องครบถ้วนต่อผู้บริโภค การชดเชยความเสียหายให้แก่ลูกค้าที่เกิดจากความผิดพลาดและความบกพร่องของพนักงาน ซึ่งการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมเหล่านี้ ถือเป็นกิจกรรมที่อยู่ในเวลาทำงานปกติของกิจการ

ประเภทที่สามเป็น CSR-as-process ซึ่งอาจเรียกว่าเป็น "กิจการเพื่อสังคม" เพื่อให้แตกต่างจากสองประเภทข้างต้นที่เป็นบทบาทขององค์กรธุรกิจโดยตรง กิจการในประเภทที่สามนี้ มักเป็นองค์กรที่ดำเนินงานโดยไม่แสวงหากำไรให้แก่ตนเอง กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งขึ้น เพื่อยังประโยชน์ให้แก่สังคมในทุกกระบวนการของกิจการ ตัวอย่างของกิจการที่อาจจัดอยู่ในข่ายนี้ ได้แก่ มูลนิธิองค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรประชาชนและส่วนราชการต่างๆ

แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลาตามแผนแม่บทฉบับนี้ ได้มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรทั้งภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กรทั้งที่เกี่ยวข้องกับการประมงโดยตรง ต่อเนื่องกับการประมง ตลอดจนถึงประชาชนทั่วไป โดยพิจารณาเห็นว่าการพัฒนาประเทศในด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรประมงในอนาคตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ และจะต้องกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการดูแลรักษาทรัพยากรประมงให้สืบเนื่องไปจนถึงประชาชนในรุ่นต่อไปอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นแผนแม่บทขององค์การสะพานปลาในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจะเป็นกรอบการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนดในการสร้างความรู้ความเข้าใจอันนำไปสู่ความร่วมมือในการลดเลิกการทำประมงที่มีผลต่อการลดความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรประมง การไม่สร้างมลภาวะทางสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อทรัพยากร รวมถึงการสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ผลผลิตด้านการประมงมีความยั่งยืนและมีคุณภาพที่ดีต่อการบริโภค ตลอดจนสายการผลิตตั้งแต่ การจับ การแปรรูปไปจนถึงการบริโภคของประชาชน แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่	ยุทธศาสตร์
๑	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมงให้ถูกสุขอนามัย ได้รับมาตรฐานสากล
๒	สร้างศักยภาพการจัดการรายได้และขยายช่องทางในธุรกิจใหม่ๆ
๓	ยกระดับชาวประมงและผู้ประกอบการ ให้มีความมั่นคงทางอาชีพประมง
๔	พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการสู่องค์กรรูปแบบใหม่อย่างมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดการปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการตลาดองค์กร (Marketing)

กลยุทธ์ที่ ๓ ขยายการส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาอาชีพชาวประมงและธุรกิจที่

เกี่ยวเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ทิศทางการขยายขององค์การสะพานปลา

การจัดการ/ให้ความช่วยเหลือกับชาวประมง ในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง การส่งเสริมและสนับสนุนกิจการประมง ถือเป็นบทบาทที่สำคัญประการหนึ่งที่องค์การสะพานปลา ดำเนินการอยู่ และเพื่อให้มีทุนดำเนินการเพื่อช่วยเหลือชาวประมงในการประกอบอาชีพ และสวัสดิการ รวมถึงสามารถสนับสนุนให้ชาวประมงรวมตัวกันเป็นสมาคม สหกรณ์ชาวประมง และกลุ่มเกษตรกรทำประมง

การให้ความช่วยเหลือในกิจการส่งเสริมการประมง มีหลักเกณฑ์พิจารณาให้ความช่วยเหลือ ดังนี้

๑. กิจการที่จะส่งเสริม ต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือหน้าที่ขององค์การสะพานปลา และเกิดจากความต้องการของชาวประมง หรือตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการประมงพิจารณาเห็นควร

๒. กิจกรรมส่งเสริมที่จะจัดทำขึ้น ต้องเป็นสาธารณประโยชน์แก่ชาวประมงเป็นส่วนมาก หรือเป็นไปเพื่อความเจริญแก่กิจการประมงส่วนรวม

๓. การส่งเสริม ฐานะ สวัสดิการ อาชีพ และบูรณะหมู่บ้านการประมง ท้องถิ่นฝ่ายปกครอง หรือชาวประมงในท้องถิ่นนั้นๆ ต้องให้ความร่วมมือด้วยการสมทบวัสดุก่อสร้าง แรงงาน การเงินหรือการช่วยเหลืออื่นๆ ที่สามารถให้ความร่วมมือได้

๔. ท้องถิ่นที่จะจัดส่งเสริมเกี่ยวกับฐานะ สวัสดิการ อาชีพ หรือบูรณะหมู่บ้านชาวประมง ต้องเป็นท้องถิ่นของชาวประมง หรือมีชาวประมงเป็นส่วนมากที่ได้รับประโยชน์จากกิจการนั้นๆ

แผนการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะประกอบด้วย การดำเนินงานภายใต้ภารกิจขององค์การสะพานปลา (CSR In Process) และการดำเนินงาน นอกเหนือภารกิจขององค์การสะพานปลา (CSR After Process) ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งหมดของหลักการสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ ได้แก่ ISO ๒๖๐๐๐ ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผนวกกับเนื้อหาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การดำเนินงานภายใต้ภารกิจขององค์การสะพานปลา (CSR In Process) ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดการปรับปรุงพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานให้เป็นมาตรฐานสากล

๑. โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมอาชีพประมงอย่างยั่งยืน
๒. โครงการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง มาตรฐานถูกสุขอนามัย สินค้าสัตว์น้ำปลอดภัยจากสารฟอร์มาลีน
๓. โครงการสะพานปลารวมใจจิตอาสากำจัดขยะทะเล
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการใช้ไฟฟ้าของสะพานปลา ท่าเทียบเรือประมง องค์การสะพานปลา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการตลาดองค์กร (Marketing)

๑. โครงการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง มาตรฐานถูกสุขอนามัย สินค้าสัตว์น้ำปลอดภัยจากสารฟอร์มาลีน

กลยุทธ์ที่ ๓ ขยายการส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาอาชีพชาวประมงและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

๑. โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมอาชีพประมงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมอาชีพประมงอย่างยั่งยืน
๒. โครงการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง มาตรฐานถูกสุขอนามัย สิ้นค้าสัตว์น้ำปลอดภัยจากสารฟอร์มาลีน
๓. โครงการสะพานปลารวมใจจิตอาสากำจัดขยะทะเล
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการใช้ไฟฟ้าของสะพานปลา ท่าเทียบเรือประมง องค์การสะพานปลา
๕. โครงการพัฒนาและปรับปรุงมัชยิตอัลเราะห์มัด ท่าเทียบเรือประมงปัตตานี

โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมอาชีพประมงอย่างยั่งยืน

เป็นโครงการที่องค์การสะพานปลาได้กำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยการอนุรักษ์สัตว์น้ำ ป่าชายเลน และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมในชุมชน ท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์ประกอบแรกที่ชาวประมงและชุมชนต้องคำนึงถึง จึงได้จัดกิจกรรมและณรงค์เรื่องรักษาสีสิ่งแวดล้อม เช่น ปล่อยสัตว์น้ำ ปลุกป่า เก็บขยะ และสวัสดิการ ด้านอื่นๆ รวมทั้งอบรมส่งเสริมอาชีพด้านประมงให้กับกลุ่มชุมชนประมงพื้นบ้าน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะดำเนินการแบบต่อเนื่อง

โครงการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง มาตรฐานถูกสุขอนามัย สิ้นค้าสัตว์น้ำปลอดภัยจากสารฟอร์มาลีน

เป็นโครงการที่สนับสนุน ช่วยเหลือ ส่งเสริมความรู้ ด้านการทำประมงถูกกฎหมาย ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาจัดทำขั้นตอนการตรวจสอบย้อนกลับสินค้าสัตว์น้ำ เพื่อรักษาความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และตอกย้ำเจตนารมณ์ ในความรับผิดชอบต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ โดยคาดหวังว่ากลุ่มเป้าหมายจะนำความรู้ที่ได้ไปทำประมง สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าประมง เป็นอาชีพที่เข้มแข็งสร้างรายได้ และพัฒนาเป็นอุตสาหกรรมประมง ยกระดับเป็นศูนย์กลางตลาดสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้มาตรฐานสากล ให้กับประเทศ ถือเป็นความร่วมมือในเชิงบูรณาการ ด้านการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมอาชีพประมงของประเทศให้ยั่งยืน และทำให้ผู้บริโภคทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ได้บริโภคสินค้าสัตว์น้ำที่มาจากการทำประมงถูกกฎหมาย ตรวจสอบย้อนกลับได้ ปลอดภัยจากสารฟอร์มาลีน

โครงการสะพานปลารวมใจจิตอาสากำจัดขยะทะเล

เป็นโครงการที่องค์การสะพานปลาได้รับการประสานจากกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในเชิงบูรณาการทุกภาคส่วน โดยจัดทำโครงการ “ลดขยะพลาสติกและกล่องโฟมในสถานที่ราชการ” ด้วยกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน ภายใต้มาตรการลดขยะพลาสติก และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะดำเนินการพร้อมกันทั้งประเทศตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้น

ในการนี้องค์การสะพานปลาในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลการให้บริการสถานที่ขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำ ให้กับเรือประมง ชาวประมงและประชาชนทั่วไปให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว สอดคล้องกับแผนพัฒนาสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง และการยกระดับมาตรฐานสุขอนามัยสัตว์น้ำที่ปราศจากการปนเปื้อน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านสุขอนามัยสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สินค้าประมง แก่ผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการใช้ไฟฟ้าของสะพานปลาท่าเทียบเรือประมง องค์การสะพานปลา

จากข้อมูลของกระทรวงพลังงานพบว่า ปัจจุบันประเทศไทยมีปริมาณการใช้พลังงานจากธรรมชาติค่อนข้างสูงในการอุปโภคและบริโภคของประชาชน จนมีการคาดการณ์กันว่าในอนาคตประเทศไทยอาจประสบปัญหาการขาดแคลนพลังงานได้ องค์การสะพานปลาจึงมีนโยบายประหยัดพลังงานที่มุ่งปลูกฝังให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกร่วมกันในการประหยัดพลังงาน ตลอดทั้งสร้างความร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เกิดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การสะพานปลาในฐานะหน่วยหนึ่งของชาติเห็นว่าเป็นความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดทำโครงการเพื่อลดการใช้พลังงานดังกล่าว เพื่ออนาคตของประเทศชาติต่อไป

โครงการพัฒนาและปรับปรุงมัสยิดอัลเราะห์มัต ท่าเทียบเรือประมงปัตตานี

ตามที่ ผู้ประกอบการในท่าเทียบเรือประมงปัตตานีร้องขอ ซ่อมแซมศาสนสถานมัสยิดอัลเราะห์มัต ซึ่งใช้ประกอบศาสนกิจของพี่น้องมุสลิม ในบริเวณของท่าเทียบเรือประมงปัตตานี ปัจจุบันท่าเทียบเรือประมงปัตตานีมีชาวประมง ผู้ประกอบกิจการ และประชาชนที่นับถือศาสนาอิสลามเป็นจำนวนมาก และเข้ามาใช้บริการและประกอบศาสนกิจ ณ มัสยิดอัลเราะห์มัต ซึ่งมีสภาพชำรุดทรุดโทรม

หากได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ และอุปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี จะทำให้มีความเป็นระเบียบ สะอาด ในการประกอบศาสนกิจ สำหรับพี่น้องมุสลิมทั้งผู้ชายและผู้หญิง อีกทั้งสร้างความสัมพันธ์ในการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในบริเวณท่าเทียบเรือที่ดีและยังส่งผลในเรื่องการบริการที่ดีให้กับผู้ที่เข้ามาใช้บริการซื้อ - ขายสัตว์น้ำ

การดำเนินงานนอกเหนือภารกิจขององค์การสะพานปลา (CSR After Process)

ประกอบด้วย

๑. น้อมเกล้าถวายปลากระตักแห้งและปลาทุเค็มแห้ง โดยเสด็จพระราชกุศลสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ตามโครงการต่อต้านโรคขาดสารไอโอดีน
๒. งานวันเด็ก เพื่อจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ
๓. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
๔. ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
๕. ร่วมงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔
๖. ร่วมงาน “วันพระบิดาแห่งฝนหลวง”
๗. ร่วมกิจกรรมกับหน่วยราชการต่างๆ ตามโอกาส